



## OFFRE D'EMPLOI – Chargé.e de recherche

---

Dans le cadre de son projet « Crebis » (Centre de recherche de Bruxelles sur les inégalités sociales), Le Forum – Bruxelles contre les inégalités engage un.e chargé.e de recherche, en vue de mener à bien la co-construction d'un outil de diagnostic local à destination des acteurs du social et de la santé en Région bruxelloise (cf. description du projet ci-dessous).

CDD, à temps plein (4/5<sup>ème</sup> possible si souhait du candidat)

Fin du contrat 31/12/2021 (avec possibilité de prolongation)

Entrée en fonction souhaitée en mars ou avril 2021.

### Contexte du projet

Soutenu par une cinquantaine d'organisations membres, **Le Forum – Bruxelles contre les inégalités** est un lieu d'amplification des expertises en matière de lutte contre les inégalités sociales. L'ASBL travaille sur la compréhension des problématiques sociales et sur la recherche de solutions, en Région bruxelloise. Par le croisement des savoirs et des points de vue, la consultation des personnes vivant ou ayant vécu la pauvreté, l'analyse transdisciplinaire, l'innovation et la transformation sociale, Le Forum – Bruxelles contre les inégalités vise à sensibiliser l'opinion publique et le monde politique sur les problématiques liées aux inégalités et à la pauvreté. [www.le-forum.org](http://www.le-forum.org)

Initiative portée par Le Forum – Bruxelles contre les inégalités et le CBCS (Conseil Bruxellois de Coordination sociopolitique, [www.cbcs.be](http://www.cbcs.be)) et soutenue par deux centres de recherche universitaires (METICES, ULB et le Cirtes, UCLouvain), le Crebis (Centre de recherche de Bruxelles sur les inégalités sociales) a pour objectif de renforcer les liens entre les mondes de la recherche et de l'intervention sociale en s'appuyant sur les principes de la recherche collaborative, la co-construction des connaissances et la non-hiérarchisation des savoirs.

Pour remplir ses missions, le Crebis développe 5 types d'activités :

- Co-produire des connaissances en vue de lutter contre les inégalités par le biais de projets de recherche ;

- Accompagner méthodologiquement les processus de recherche en vue d'en renforcer l'aspect collaboratif ;
- Former les chercheurs et les intervenants sociaux aux principes de la recherche collaborative (séminaires, groupes de travail, colloque) ;
- Promouvoir la recherche collaborative et ses résultats (politique de publication scientifique et de vulgarisation + volonté de développer de nouveaux canaux de diffusion) ;
- Plaider en faveur de la recherche collaborative, notamment auprès des potentiels commanditaires.

## **Description du projet**

**NB : un document de présentation du projet plus complet sera soumis aux candidats sélectionnés sur base du CV et de la lettre de motivation, en vue de la préparation de l'entretien oral.**

Ce projet de « Co-construction d'un outil de diagnostic local à destination des acteurs du social et de la santé à Bruxelles » s'inscrit dans le cadre d'un consortium composé des partenaires suivants :

- L'école de santé publique, ESP - ULB
- Institut de gestion de l'environnement et de l'aménagement du territoire, IGEAT – ULB
- Centre de diffusion de la culture sanitaire –asbl, CDCS
- Centre interdisciplinaire de recherche, travail, Etat et société, Cirtes - UCLouvain

Deux livrables sont attendus en fin de projet :

- Livrable 1 – « Manuel didactique d'élaboration d'un diagnostic local social-santé en région bruxelloise »

Ce manuel se compose de plusieurs cahiers reprenant les différentes étapes de construction d'un diagnostic. Destiné à des acteurs diversifiés, il se devra d'être adaptable et présenter une grande facilité d'appropriation pour des professionnels de terrain. Il vise à aider les acteurs dans des démarches de collecte et d'analyse de données pertinentes, de rédaction et diffusion des résultats notamment. L'ensemble des démarches proposées s'appuient sur les principes de la recherche collaborative.

La co-construction de ce livrable repose sur la mise en place d'un groupe de personnes ressources (GPR), à savoir des acteurs intéressés ou déjà engagés dans une démarche de diagnostic local. Ce GPR aura pour mission principale de soutenir le partenariat dans la co-construction de cet outil.

Focus-group, entretiens individuels et recherche documentaire complètent le protocole méthodologique.

- Livrable 2 – « Guide de ressources bruxelloises pour construire mon diagnostic local »

Ce guide est une « boîte à outils » qui vise à offrir un relevé des ressources bruxelloises disponibles pour la construction d'un diagnostic local social-santé. Ces ressources seront de trois ordres :

- 1) Outils relatifs à la construction d'un diagnostic, en visant une diversité de supports (écrit, vidéo, site internet interactif, ...) pour faciliter l'accessibilité et l'appropriation par des différents types d'acteurs de terrain ;
- 2) Acteurs bruxellois susceptibles de proposer un accompagnement à la construction de diagnostic ou à certaines de ces étapes ;
- 3) Retour d'expérience sur les initiatives de diagnostic déjà réalisées sur le territoire bruxellois.

### **Missions du/de la chargé.e de recherche**

En s'appuyant sur les principes de la recherche collaborative, de la co-construction des connaissances et de la non-hiérarchisation des savoirs :

1. Mettre en place le protocole méthodologique (en collaboration avec les partenaires du projet);
2. Collecter et analyser des données, principalement par le biais d'entretiens individuels et de focus group (en collaboration avec les partenaires du projet) ;
3. Rédiger les deux livrables (en collaboration avec les partenaires du projet) ;
4. Assurer la diffusion des livrables à l'écrit et à l'oral (en collaboration avec les partenaires du projet) ;
5. Co-animer (avec la chargée de recherche du Crebis) des réunions de coordination partenariale et plus largement, entretenir le partenariat;
6. Animer et assurer la gestion du Groupe de personnes ressources (GPR) ;
7. Participer aux comités d'accompagnement ;
8. Assurer le suivi du projet auprès de la direction du Forum, de l'équipe du Forum et du Bureau du Crebis.

L'ensemble de ces missions seront réalisées avec le soutien de la coordinatrice et des membres du bureau du Crebis.

En fonction des besoins du Crebis et du Forum – Bruxelles contre les inégalités, le.a chargé.e de recherche peut être amené.e à apporter une aide ponctuelle sur d'autres projets en lien avec ses compétences.

### **Profil requis**

#### **Formation –Vie professionnelle**

- Diplôme de l'enseignement supérieur de type long (de préférence en sciences sociales et humaines). Être porteur d'un doctorat est un atout
- Expérience en matière de recherche (de préférence collaborative)

## **Expertises**

- Capacités à mettre en place des activités de recherche et d'évaluation de projets : analyse documentaire, collecte et analyse de données (principalement selon des méthodologies qualitatives), mise en perspective des résultats, rédaction, diffusion, ... **en s'appuyant sur les principes de la recherche collaborative, de la co-construction des connaissances et de la non-hiérarchisation des savoirs**
- Intérêt pour les questions sociales, de précarité, de pauvreté et d'inégalité et les enjeux relatifs à la profession d'intervenant social-santé
- Connaissance des acteurs des secteurs de l'aide et du soin à Bruxelles
- Connaissance du paysage politique et institutionnel bruxellois
- Aisance rédactionnelle et de communication en public
- Capacité à organiser des événements (journées thématiques, ateliers, focus group ...)
- Connaissance des logiciels informatiques courants

## **Qualités requises**

- Aisance dans la rencontre de publics précaires et des professionnels de l'intervention sociale et de santé
- Capacité de travailler à la fois de façon autonome et en équipe (y compris au sein d'un consortium de partenaires)
- Organisé et efficace
- Autonome
- Compétences relationnelles
- Ponctualité et proactivité
- Capable de travailler en urgence et sous pression
- Curiosité et inventivité

## **Offre et conditions**

- Contrat temps plein à durée déterminée (fin du contrat 31/12/2021 – possibilité de prolongation)
- Barème CP 329.02.00
- Début de contrat : Entrée en fonction souhaité, mars ou avril 2021.

**Comment postuler :** Envoyer CV et lettre de motivation au plus tard le 9 février 2021 par courriel à Marjorie Lelubre - [lelubre@le-forum.org](mailto:lelubre@le-forum.org)

Renseignement sur la fonction auprès de Nicolas De Kuyssche ([dekuysche@le-forum.org](mailto:dekuysche@le-forum.org) – 0472/38.99.13), directeur du Forum – Bruxelles contre les inégalités.

**Le Forum – Bruxelles contre les inégalités**  
**Rue Fernand Bernier, 40**  
**1060 Saint-Gilles**  
**[www.le-forum.org](http://www.le-forum.org)**