



Louvain-la-Neuve | Namur

ANNUAIRE DES FORMATEURS.TRICES

2024-2025

Master en Ingénierie et action sociales Louvain-la-Neuve / Namur

Une initiative commune

HELHa | Haute Ecole Louvain
en Hainaut
Cardijn | Louvain-la-Neuve

et



Département social

HELHa
Institut CARDIJN
Rue de l'Hocaille 10
1348 Louvain-la-Neuve

Siège social

Asbl Haute Ecole Louvain en Hainaut
Chaussée de Binche 159 – 7000 Mons

www.mias-lln-namur.be

HENALLUX
Département social de Namur
rue de l'Arsenal 10
5000 Namur

Siège social

Asbl Haute Ecole Namur-Liège-Luxembourg
Rue Saint-Donat 130 – 5002 Namur



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	BERNIS
Prénom :	Claire
E-mail :	bernisc@helha.be

➤ **FORMATIONS**

Bachelier Assistant Social – HelHA Cardijn
MIAS – HelHA/ Henallux

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE 21 – Pratiques et postures de cadres du non-marchand

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Coordination générale – Plan F ASBL - Centre de Planning Familial
Coordination d'année – Bac 3 – HelHA Cardijn
Enseignante – HelHA Cardijn
Supervision, facilitation – Cerso et CERIAS consultance
Recherche – CERIAS Recherche

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Expériences professionnelles en coordination d'équipe, de projets et administrative
Management d'équipe
Facilitation et supervision d'équipes
Représentation institutionnelle externe
Expérience dans le domaine de la santé mentale, des assuétudes, du sans-abrisme

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS – TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS**

Recherche en collaboration avec le Cerias sur les rapports de pouvoir entre travailleuses sociales et monde médical dans le secteur des assuétudes

Contribution à l'ouvrage « L'intervention sociale aux frontières du médical »

« Bas seuil et mesures sanitaires : un paradoxe impossible à gérer » - L'Observatoire.



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	BODSON
Prénom :	Loïc
E-mail :	lb@boutiquedegestion.be

➤ **FORMATIONS**

Bac et Master en droit (Université de Namur et UCL)

Spécialisation en droit et nouvelles technologies : DGTIC – « Droit et Gestion des Technologies de l'Information et de la Communication » (Université de Namur)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE10 « Cadre législatif et réglementaire du secteur non marchand »

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Juriste (conseil et formations) à la Boutique de Gestion

Administrateur au sein de plusieurs ASBL du secteur culturel

Musicien

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Secteur à plus-value sociale (artistique, culturel et social), gestion d'ASBL et de Coopératives, gestion de projets, statut d'artiste, propriété intellectuelle.

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

/



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	BOUMEDIAN
Prénom :	Naoual
E-mail :	boumediann@helha.be

➤ **FORMATIONS**

Licencié en Sciences sociales (Option : sociologie – Université Libre de Bruxelles)
DEA en Sciences de l'éducation (Universités de la Sorbonne – Paris V – René Descartes)
Docteur en sociologie (Université Libre de Bruxelles)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

MIAS1 – UE8 : Production des savoirs et participation »

MIAS 2 :

Promotrice de mémoires (cellule mémoire) - Ateliers de recherche (cellule recherche) UE22

Co-titulariat pour le cours d'épistémologie et de méthodes de recherches (pour la partie « La méthode biographique ») UE12

CERIAS :

Recherche-action pour la plateforme AMO de l'arrondissement judiciaire de Namur

Recherche-action portant sur l'étude du fonctionnement de la Cellule d'accompagnement social (accompagnement collectif des dettes) – Comité subrégional de l'Emploi et de la Formation (Verviers)

Recherche-action sur le tutorat

Recherche-action sur les groupes à risque

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Santé mentale

Santé et précarité

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Cohésion sociale

Santé et social

Maisons médicales

Précarité/santé mentale

Sociologie de l'école

Recherche action participative

Conception/formulation de projets/évaluation de projet.

Réflexion sur les outils de transmission de la connaissance entre professionnels et chercheurs (« élaboration collective des savoirs »).

Mise en place et évaluation du travail en réseau.

Transmission de savoirs entre professionnels



Louvain-la-Neuve | Namur

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**
TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MASTER

a) Recherche-action. Chapelle-aux-Champs/UCL (assuétudes) :

Evaluation du travail en réseau en santé mentale (articulation avec le réseau social)

Publications :

BOUMEDIAN N., « Assuétudes : un cheminement singulier et complexe dans la cité », in Naoual BOUMEDIAN N. (dir.), *Actes de la journée d'étude du réseau ABC-VBH*, 15 décembre 2011, *Santé conjugulée*, n° 59, 2012, p. 27-30 et 124-127.

BOUMEDIAN N., 2012, « Les enjeux sociaux du travail interdisciplinaire. L'exemple de la prise en charge globale des usagers », *Pensée Plurielle*, n°30-31, p. 191-206.

Communications :

BOUMEDIAN N., 2013 : « De la compétence attendue du 'coordinateur de parcours' à la professionnalisation de la fonction. La question de la 'prise en charge en réseau' du patient ». Journée d'étude : Coordination, intégration des services et gestion de cas, CNAM, Paris, 4 avril 2013.

b) Recherche-action. Chapelle-aux-Champs/UCL (santé mentale)

Mise en place et suivi de la DEQ « Démarche d'Evaluation Qualitative » appliquées à des projets à l'articulation de la santé mentale et du social dans les quartiers précarisés. Evaluation continue du projet.

Publication :

BOUMEDIAN N., 2012, "La démarche d'évaluation qualitative pour la santé mentale. Confronter les langages", *Santé conjugulée*, n° 61, p. 48-51.

c) Recherche-action pour la plateforme AMO de l'arrondissement judiciaire de Namur.

BOUMEDIAN N., 2013, « Le bien-être à l'école. États des lieux sur l'Arrondissement de Namur.

Rapport de recherche-action collaborative à l'attention des AMO de l'arrondissement judiciaire de Namur.

d) Recherche-action. CSEF (Comité subrégional emploi formation) de Verviers/FOREM

BOUMEDIAN N., 2013, « Etude du fonctionnement de la Cellule d'accompagnement social du surendettement », Rapport de recherche à l'attention du CSEF (Comité Subrégional Emploi Formation du Forem/Verviers).

e) Recherche-action.

Les enjeux épistémologiques de la recherche collaborative ou participative.

Publications :

BOUMEDIAN N., « La co-construction des savoirs : un médium de la régulation des (dés)ordres sociaux ». Texte de la table ronde organisée par l'ENPJJ (Ecole Nationale de Protection Judiciaire de la Jeunesse, Ministère de la Justice), Roubaix, 6 et 7 décembre 2012. A paraître.

BOUMEDIAN, N., « Les enjeux épistémologiques et sociaux de la production des savoirs ».

Congrès du Prefas de Bourgogne, mai 2013.

BOUMEDIAN N., « Négociier sa place dans une recherche : un enjeu pour les savoirs ». Congrès de l'Aifris, Lille, juillet 2013. En ligne.

BOUMEDIAN N., « Enjeux épistémologiques et enjeux sociaux de la production des savoirs autour de la question du bien-être à l'école », dans : *Les recherches actions collaboratives : une révolution de la connaissance*, Rennes, Presses de l'École des Hautes Études en Santé Publique, 2015.

Communication :

BOUMEDIAN N., « Visibilité et invisibilité de la participation. Des espaces illégitimes à la légitimité des arrières-scènes participatives ». Colloque « Ethnographies bruxelloises », les 28-29 novembre 2013, Université Saint-Louis.



Louvain-la-Neuve | Namur

f) Recherche-action portant le tutorat (SCP 319.02).

BOUMEDIAN N., 2014, « Recherche-action concernant le tutorat dans le secteur de la SCP 319.02, Rapport de recherche intermédiaire à l'attention du Fonds ISAJH.

BOUMEDIAN N., 2014, « Recherche-action portant sur le tutorat dans le secteur de la Commission paritaire 330 ».

BOUMEDIAN N., « La transmission des savoirs dans un contexte environnemental contraignant : une opportunité de renouvellement institutionnel ? », Congrès de l'AIFRIS, juillet 2015.

g) Les travailleurs sociaux hospitaliers : étude exploratoire sur l'identité des travailleurs sociaux hospitaliers et leurs pratiques au regard des mutations des soins de santé (2018).

h) Communication à la journée du Crésam : Semaine de la santé mentale

« Comment impliquer les personnes fragilisées dans ce qui fait soin » ? 8 octobre 2018

BOUMEDIAN N., 2018, « Les conditions sociales de la participation »,

Actes du Colloque, <http://www.cresam.be/wp-content/uploads/2019/09/Actes-2018-SSAM.pdf>

i) **Symposium pour le REF 2019**, juillet 2019, Université Toulouse Jean Jaurès, « L'enjeu de l'analyse des métiers en actes pour la professionnalisation par la formation », publication en cours

j) **Intervention dans le cadre des Journées de formation** organisées par le SSM Ulysse : « Comment se prémunir des risques psycho-sociaux ? Approches théorique et pratique » -



Louvain-la-Neuve | Namur

NOM :	CARNOY
Prénom :	Fabienne
E-mail	info@carnoy.be

➤ **FORMATIONS**

Bachelier en comptabilité

Formation sur le management collaboratif, Gestion d'une entreprise à valeur sociale

Quelles subventions pour mon projet, Comment développer les ressources financières d'association, de fondations et d'ONG ?

Les Marchés publics

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE5 Gestion comptable et financière

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Consultante indépendante

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Accompagnement des dirigeants d'entreprises sociales dans la mise en place d'une organisation permettant le bon fonctionnement financier et administratif de leur association.



Louvain-la-Neuve | Namur

NOM :	COLLIN
Prénom :	Jonathan
E-mail :	collinj@helha.be ou jonathan.collin@vinci.be

➤ **FORMATIONS**

Docteur en Sciences politiques et sociales / domaine : Anthropologie.
Master en Sociologie et anthropologie.
Master en Criminologie.

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE23 Accompagnement d'étudiant.es dans le cadre de la réalisation de leur mémoire (promoteur)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Chargé de cours en Sciences sociales – Haute Ecole Léonard de Vinci (Bruxelles) – Bachelier Educateur spécialisé en activités socio-sportives. Enseignements en Anthropologie, Criminologie, Sociologie et Méthodes de recherche.

Maître assistant en Sociologie – Haute Ecole Libre Mosane (Liège) – Bachelier Assistant social. Enseignements en Sociologie générale et en Sociologie de la déviance.

Chargé de cours en Sciences Sociales – Haute Ecole Libre Mosane (Liège) – Coordinateur Accompagnement et formation à la recherche en Sciences humaines et sociales.

Chargé de cours / Dozent – Autonome Hochschule Ostbelgien (Eupen) - Bachelor Soziale Arbeit. Enseignements en Sociologie et Anthropologie.

Collaborateur scientifique en anthropologie au sein de l'Unité PERF (Professionalisation en Education : Recherche et Formation) du Département des Sciences de l'Education de l'Université de Liège.

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

- Anthropologie des mondes contemporains : de la communication, institutionnelle, urbaine.
- Criminologie et sociologie de la déviance.
- Ethnographie des institutions sociales.
- Etudes microsociales et interactionnistes.
- Interculturalité et question ethno-raciale.
- Méthodes qualitatives en sciences sociales.



Louvain-la-Neuve | Namur

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**
TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

Recherches en cours :

(2023-2025) SolidHEr - Analyse des représentations et des pratiques sociales et pédagogiques en matière de solidarités auprès d'étudiant·e·s en formation dans les métiers du care en Haute École => porteur du projet de recherche.

(2022-2024) La petite enfance au défi du genre en contexte interculturel (partenariat ULiège-HELMo-HE Vinci) => chercheur-anthropologue étudiant plus particulièrement des consultations pour enfants et contribuant à la création d'un outil à destination de formateurs.

Dernières publications :

- 2024 : « Le stigmate racial révélé par les offenses et les humiliations de Blancs », *Les Politiques Sociales*, n°3 & 4, sous presse.
- 2024 : « Stigmates et (ré)actions sociales », *Les Politiques Sociales*, n°3 & 4, sous presse (dossier thématique dirigé avec C. Dargère et A. Dubuis).
- 2024 : « Des initiatives solidaires. Pratiques, socialisations et dispositifs d'apprentissage », *Les Politiques Sociales*, n°1 et 2 (dossier thématique dirigé avec C. Bert).
- 2023 : « Etude d'un groupe de krumpers : rites d'interaction et gestion du stigmate », In Pascal Lardellier (dir.), *Actualité d'Erving Goffman, Acte 2. Relations, identités, communautés*, L'Harmattan, collection « Des Hauts & Débats », Paris, pp.117-132.
- 2023 : « La sociologie en formation initiale de futurs professionnels », *Edith. Histoires de savoirs*, n°7, pp.74-81.
- 2022 : « Le krump dans l'espace public : stigmate racial et transaction sociale », *Pensée plurielle*, n°55, pp.83-92.
- 2022 : « Le développement de la dimension socio-éducative des institutions publiques de protection de la jeunesse : vers une institution à "totalitarité" moindre ? », In Philippe Vienne, Christophe Dargère et Stéphane Héas (dir.), *Penser l'enfermement : anciens et nouveaux visages de l'institution totale*, Presses universitaires de Grenoble, Grenoble, pp.169-184.
- 2022 : « La jeunesse n'est-elle réellement qu'un mot ? », *Le Sociographe*, Hors-série n°15, pp.105-119 (avec C. Dargère).
- 2022 : « Des jeunes face à des violences institutionnelles », *Le Sociographe*, n°79, pp.I-XVII (avec C. Dargère).
- 2022 : « Initiatives et pratiques de solidarité émergeant en période de crise », *Actes de la Journée des Chercheurs en Haute Ecole 2021 (SynHERA)*, pp.145-156 (avec C. Bert).
- 2020 : « Le Krump. Danse urbaine et outil socio-éducatif potentiel », *L'Observatoire*, n°103, pp.86-90.
- 2020 : « Le confinement : une occasion de (re)penser la condition de "reclus" ? », *AOC (Analyse Opinion Critique)*, disponible à l'adresse : <https://aoc.media/analyse/2020/07/06/confinement-une-occasion-de-repenser-la-condition-de-reclus/> (avec C. Dargère).
- 2020 : « Jonathan Louli, *Le travail social face à l'incertain* », *Lectures*, 4 pages, disponible à l'adresse : <https://journals.openedition.org/lectures/41281>
- 2020 : « Approche de la mécanique d'une recherche-action dans l'enseignement supérieur », *Les Politiques Sociales*, n°1 & 2, pp.90-103.
- 2020 : « La mécanique de la recherche qualitative appliquée », *Les Politiques Sociales*, n°1 & 2 (dossier thématique co-dirigé avec quatre collègues).



Louvain-la-Neuve | Namur

- 2019 : « Les compétences psychosociales relationnelles au service de la collaboration interdisciplinaire », *L'Observatoire*, n°99, pp.57-60.
- 2017 : « Interdisciplinarité : conceptualisation et outils d'analyse des processus de collaboration », *Reliance psychomotrice*, n°22, pp.4-10.
- 2016 : « Le travailleur médico-social, entre l'institution et les parents », *Pensée plurielle*, n°43, pp.111-124 (article publié dans le cadre du dossier thématique "Travail social, partenariats et transactions sociales").
- 2015 : « Didier Fassin, *L'ombre du monde. Une anthropologie de la condition carcérale* », *Culture et Musées*, n°26, pp.219-221.



Louvain-la-Neuve | Namur

NOM :	DE BACKER
Prénom :	Renaud
E-mail :	renaud-debacker@hotmail.com

➤ **FORMATIONS**

Doctorat en sciences politiques et sociales (ULiège ; 2022) - "Housing First : un référentiel capacitant ? L'usage des capacités dans la compréhension des trajectoires de (sortie du) sans-abrisme"

Master européen en analyse et innovation en pratiques sociales et éducatives (Université de Valencia ; 2013) – Mémoire : « Crise de la société salariale : allocation universelle ou réduction collective du temps de travail ? Entre modèle libertarien ou social-démocrate »

Master en ingénierie et action sociales (Henallux ; 2011) – Mémoire : « Comment la subsidiarité par projet peut-elle être révélatrice des choix politiques dans le domaine de l'aide à la jeunesse et qu'est-ce que cela impacte sur un cadre de ce secteur ? »

Baccalauréat assistant social (Henallux ; 2009) – TFE : « La mise en place de passerelles : un enjeu pour l'EFT Espaces ? »

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE23 Mémoire (promoteur)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Conseiller-expert en questions sociales et lutte contre la pauvreté – Haut Conseil stratégique Maître-assistant pour les recherches exploratoires en ingénierie et action sociales ainsi que pour les laboratoires d'ingénierie sociale (2018-2023)

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Domaines/secteurs :

- Politiques publiques/action publique
- Evaluation des politiques publiques
- Innovation sociale
- Sans-abrisme
- Non-recours aux droits
- Assuétudes
- Santé mentale
- Aide à la jeunesse
- Pratiques des professionnels de l'action sociale
- Enjeux macros sur les questions de pauvreté
- Prise en compte conjointe des enjeux climat/emploi/pauvreté (ex. : transition juste)



Louvain-la-Neuve | Namur

Approches « théoriques » :

- Analyse/évaluation des politiques publiques + focus sur l'analyse d'impact
- Sociologie de l'action publique
- Approches par les capacités
- Interactionnisme symbolique
- Questions sociales et pauvreté

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**
TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

(à paraître) : DE BACKER Renaud (2024), Comment le dispositif Housing First peut renouveler la compréhension du non-recours au droits des personnes sans-abris chroniques ?, Habiter l'Invisible (Editeur encore inconnu)

De Backer, R. (2022). Housing First : un référentiel capacitant ? L'usage des capacités dans la compréhension des trajectoires de (sortie du) sans-abrisme [Doctoral thesis, ULiège - Université de Liège]. ORBi-University of Liège. <https://orbi.uliege.be/handle/2268/296639>

DE BACKER RENAUD (2019), L'apport de la recherche dans le traitement public du sans-abrisme, Le rôle de la Ville dans la Lutte Contre les Discriminations, Maison des Sciences de l'Homme d'Aquitaine

DE BACKER Renaud (2019), Sorties de rue : l'approche par les capacités pour dépasser les écueils d'une approche centrée sur les déterminants sociaux de la santé, Éthique Publique, vol. 20, n°2.

DE BACKER RENAUD (2019), Housing First : solution durable pour problème persistant, Santé conjugulée, n° 87.

DE BACKER Renaud (2017), Capacités et sans-abrisme : pour un recours effectif aux soins, Les cahiers de la LCD – Lutte contre les discriminations, vol. 5, n°3, p. 43-60.

DE BACKER Renaud (2016), Pour un nouveau paradigme dans la lutte contre le sans-abrisme, La Revue Nouvelle, n° 1, 2016, pp. 12-15.



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	DEBAILLE
Prénom :	Caroline
E-mail :	carodebaille@gmail.com

➤ **FORMATIONS**

Master en Ingénierie et Action Sociales Louvain-la-Neuve / Namur

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE12 Recherche en ingénierie et action sociales – MIAS1

UE13 Laboratoires d'ingénierie sociale – MIAS1

UE20 Partenariat et Réseaux – MIAS2

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

- Coordination du MAPEMASS (Master de spécialisation à l'accompagnement des professionnels)
- Chargée de cours de Gestion de projet au sein du MIORS (certificat en management innovant des organisations en réseaux et de soins)
- Chercheuse associée, CERIAS Consultance et Recherche – Centre de Recherche en Ingénierie et Action Sociales

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

- Expériences professionnelles en coordination de réseaux
- Développement de projets communautaires, transfrontaliers
- Management d'équipe
- Négociation en entreprises et politique / Mouvement syndical
- Organisation d'événements fédérateurs
- Représentativité institutionnelle externe
- Expériences dans les domaines des assuétudes, de la cohésion sociale, de l'insertion socio-professionnelle.

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

- Recherche exploratoire au sein du CERIAS sur l'identité des travailleurs sociaux hospitaliers et leurs pratiques, au regard des mutations des soins de santé.



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	DEGRYSE
Prénom :	Christophe
E-mail :	christophe.degryse@uclouvain.be

➤ **FORMATIONS**

Bachelier en Philosophie (Université Saint Louis)
Master en Journalisme et en Communication sociale (UCLouvain)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE6 Co-titulaire « Cadre et acteurs de la concertation politique et sociale- niveau européen » (MIAS1)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Responsable de l'Unité Prospective à l'Institut syndical européen (ETUI)
Maître de conférences à l'UCLouvain (FOPES)

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Union européenne, politique sociale européenne, dialogue social européen
interprofessionnel et sectoriel, droit social et nouvelles technologies (économie numérique)

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

Degryse C., "(Re)inventing the collective dimension in a 'virtualised' labour market", The Routledge Handbook of the Gig Economy (Chapter 7), 2022.

Degryse Ch., « Union sacrée ? Les partenaires sociaux sectoriels face à la crise du Covid-19 en Europe », Rapport 2021.04, ETUI, Bruxelles.

Degryse Ch., « Le dialogue social européen et les ambivalences de l'Europe sociale 'triple A' », Revue de l'Ires 2018/3-1/2019 (n° 96-97), Paris.

Daugareilh I., Degryse Ch., Pochet P., « Économie de plateforme et droit social : enjeux prospectifs et approche juridique comparative », Working Paper 2019.10, ETUI, Bruxelles.

Degryse Ch. « L'économie en cent mots d'actualité » (7^e éd.), Ed. De Boeck, Bruxelles, à paraître 2024.

Degryse Ch., Pochet Ph., « European social dynamics: a quantitative approach », Working Paper 2018.02, ETUI, Bruxelles.

Degryse Ch., « Les impacts sociaux de la digitalisation de l'économie », Working Paper 2016.02, ETUI, Bruxelles.

Degryse Ch., avec Tilly P., « 1973-2013 : 40 ans d'histoire de la Confédération européenne des syndicats », ETUI, Brussels, 2013.

Degryse Ch., « La nouvelle gouvernance économique européenne », Courrier hebdomadaire du CRISP n° 2148-2149, septembre 2012.



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	DEVUYST
Prénom :	Eric
E-mail :	eric.devuyst@cassiopea.org

➤ **FORMATIONS**

Assistant social (Institut Cardijn)
Master en Management Public – Solvay Business School

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE21 – MIAS2 « Fonction de cadre du non-marchand »

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

ASD Bruxelles (Aide et Soins à domicile) – Directeur Général
Oxfam Magasins du Monde – Président du Conseil d'Administration

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Pendant 2 ans, en charge de dossiers politiques au sein des organes de concertation et de consultation bruxellois pour la CSC.
Expérience dans un service de formation.
Etroite relation avec les organisations sociales, les cabinets ministériels et les administrations.
Intérêt pour le non-marchand et l'économie sociale.
Expérience de responsable de service.

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

Publications :

« Economies d'énergie : des mesures bien ciblées ? » in Politique – revue de débats, numéro 70, mai-juin 2011

« L'accès au gaz et à l'électricité : passer d'une responsabilité individuelle à une responsabilité collective. » in Ensemble – Collectif Solidarité contre l'exclusion, numéro 69, octobre 2010

« Plan de développement international : l'international et le genre humain » in Démocratie, numéro 18, 10 octobre 2008



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	DOCK
Prénom :	Thierry
E-mail :	dockt@helha.be

➤ **FORMATIONS**

Licencié et maître en sciences économiques et sociales (1992, Université de Namur).
Diplômé du CERI, centre européen des relations industrielles (1996, Florence).

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

Co-responsable programme et référent cours bloc 2-MIAS2.
Coordination de l'UE23 Mémoire.
Titulaire des UE 'Cadre et acteurs de la concertation politique et sociale' (MIAS 1 – UE6),
Analyse et stratégies de l'action sociale (MIAS 2 – UE14).

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Maître de conférences à l'UCLouvain (FOPES), en charge de cours d'économie, de politiques de l'emploi et de politiques sociales.

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

- Politiques de l'emploi
- Cadre et acteurs des politiques sociales
- Mécanismes et enjeux de la concertation sociale et politique
- Engagements militants dans le champ de l'insertion socio-professionnelle (président de l'Intermire, vice-président de la Mirena) et de l'économie sociale (Paysans-Artisans)

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

- 'L'insertion socioprofessionnelle des demandeurs d'asile, la débrouille face à l'absence de projet politique', dans la revue L'Observatoire, n°119, 2024.
- De Maere, H. & Dock, T., 'Agences Locales pour l'Emploi : un dispositif à repenser'. Revue Démocratie, janvier 2024.
- 'Formation syndicale et éducation permanente', avec Laurence Blésin et Pierre Reman, dans La CSC, retour sur 45 ans de progrès social, CSC-Carhop, 2023.
- 'Maman solo : stratégies d'action pour dépasser les vulnérabilités', avec Delal Bahloul, dans la revue Démocratie, juin 2023.
- 'L'insertion des personnes fragilisées au cœur du travail des Missions régionales pour l'emploi', dans la revue L'Observatoire, n°113, 2022.
- 'L'accompagnement des demandeur.ses d'emploi au Forem : enjeux d'une réforme', avec Isabella Delussu, dans la revue Démocratie, octobre 2021
- 'Le travail des personnes détenues : contours et enjeux', avec Astrid Destexhe, dans la revue Travailler le social, septembre 2021
- 'Impacts de la crise sanitaire sur l'intégration professionnelle des personnes fragilisées. Des constats aux pistes d'action', dans la revue L'Observatoire, mars 2021, n°106.
- 'Pour un abandon du principe d'inemployabilité', dans la revue Démocratie, novembre 2020, n°11.



Louvain-la-Neuve | Namur

- 'De l'Etat keynesien à l'Etat social actif : impacts sur le travail social', avec Pierre Reman, dans la revue 'Dynamiques' du Carhop, 2018, n°8.
- 'Territoires zéro chômeur de longue durée : un changement de paradigme', dans la Revue Nouvelle, 2018, n°3.
- 'Les défis de la formation en alternance', dans la revue Démocratie, septembre 2016.
- 'La Wallonie, condamnée au chômage de masse ?', dans la revue Démocratie, janvier 2016, n°1.



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	GASPAR
Prénom :	Jean-François
E-mail :	jean-francois.gaspar@mias-lln-namur.be

➤ **FORMATIONS**

- Assistant social
- Master en sciences du travail (UCL)
- DEA de sociologie (Université Paris 8)
- Thèse de sociologie (École des Hautes Études en Sciences Sociales, Paris)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

Maître Assistant :

- UE2 Évolution des métiers du social
- UE12 Recherche en ingénierie et action sociales
- UE22 Théories et pratiques de la recherche
- UE23 Encadrement de mémoires

Coordination des activités de recherche au sein du master

Responsable du Centre d'Études et de recherche en Ingénierie et action sociales (CÉRIAS Recherche)

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

- Lectures socio-ethnographiques des pratiques des travailleurs sociaux et des professions intermédiaires au service de l'État
- Pratiques d'encadrement des classes populaires
- Sociologie de l'engagement
- Sociologie des groupes professionnels

➤ **TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS**

Responsable du Centre d'Études et de Recherches en Ingénierie et Actions Sociales (CÉRIAS Recherche)

Membre associé du *Centre européen de sociologie et de science politique de la Sorbonne (Paris 1, EHESS)* : équipe CSE

Membre du Bureau du CR 34 (Comité de recherche 34 : Intervention et politique sociales) de l'*Association Internationale des Sociologues de Langue Française (AISLF)*

Membre du Comité scientifique permanent de l'*Association Internationale pour la Formation, la Recherche et l'Intervention Sociale (AIFRIS)*

Membre du Comité scientifique de l'*Association belge pour la Formation, la Recherche et l'Intervention Sociale (ABFRIS)*

Membre du Conseil du Groupement d'Intérêt scientifique Hybrida IS / réseau de recherche international en intervention sociale

Membre du Comité de rédaction et du Comité de lecture de la revue *Pensée Plurielle*

Membre du Comité scientifique de la Collection *Transitions sociales et résistances* aux Éditions Academia-L'Harmattan



Louvain-la-Neuve | Namur

➤ **RECHERCHES EN COURS**

- Le poids du champ médical sur l'univers du travail social
- Travail social & « mobilisations citoyennes »
- Genre & Travail social : métiers et formations
- Accompagnement de la périnatalité en situation de vulnérabilité (projet Tandem)

➤ **PUBLICATIONS**

Ouvrages

Gaspar, J-F., Molina, Y. & Tschopp, F. (dir.), (2023). *L'intervention sociale aux frontières du médical*, Genève : les.

Bresson, M., Colomb, F. & Gaspar J-F. (dir.), (2015). *Les territoires vécus de l'intervention sociale*, Lille : Presses universitaires du Septentrion.

Gaspar, J-F. (2012). *Tenir ! Les raisons d'être des travailleurs sociaux*, Paris : La Découverte, Enquête de terrain.

Articles et chapitres d'ouvrages récents

Gaspar, J-F. (2023). " Travailler ensemble " : " entre " champ médical et travail social. Une approche ethnographique. Dans Gaspar, J-F., Molina, Y. & Tschopp, F., *L'intervention sociale aux frontières du médical*, Genève, IES éditions

Gaspar, J-F. avec Van Heck, S. 2022, « Entre contraintes et service aux personnes, l'engagement des travailleuses sociales », *L'Essor*, n°102, p. 9-13,

https://www.interfede.be/wp-content/uploads/2022/12/Essor_102_web.pdf

Gaspar, J-F. (2020). « La crise sanitaire : un regain de reconnaissance pour les professionnel.les du travail social ? », *L'Observatoire*, n°104, p. 85-87.

Gaspar, J-F. (2019). « Salles d'attente. (Faire) Patienter dans l'univers du travail social », dossier : Les espaces du travail social, *Espaces & Sociétés*, n°176-177, p. 103-115.

Gaspar, J-F. (2019). Sociogenèse et défis du travail social hospitalier. Dans Artois, P. (dir.) dossier : 100 ans de professionnalisation du travail social. Enjeux situés et défis, *Les Politiques Sociales*, n°1&2, p. 34-44.

Gaspar, J-F. (2016). Les Diagnostics Sociaux Locaux dans les services AMO : lecture sociologique d'un "gâchis" de l'action publique. *Journal du Droit des jeunes*, n°351, Février 2016, p. 42-50.

Gaspar, J-F. & Tran, S. (2016). Dans les murs. Travail social en maison de peine : effet de lieu, effet d'usure. *SociologieS* [En ligne], Dossiers, Relation d'aide et de soin et épreuves de professionnalité, mis en ligne le 16 juin 2016, URL : <http://sociologies.revues.org/5365>

Gaspar, J-F. (2016). Les territoires vécus des travailleurs sociaux. Dans Bresson, M., Colomb, F. & Gaspar J-F. (dir.), *Les territoires vécus de l'intervention sociale*. Lille : Presses universitaires du Septentrion, p. 97-107.

Gaspar, J-F. (2016). Solliciter les savoirs des travailleurs sociaux : une action publique visant à la participation. *Sciences et actions sociales* [en ligne], n°2 | 2015, mis en ligne le 01 octobre 2015, URL : <http://sas-revue.org/index.php/21-n-2/dossiers-n2/36-solliciter-les-savoirs-des-travailleurs-sociaux-une-action-publique-visant-a-la-participation>.

Gaspar, J-F. (2016). Les ressorts de la proximité. Lecture ethnographique des "techniques du corps" chez les travailleurs sociaux militants. Dans Soulet M-H. (dir.), *Les Nouveaux visages du travail social*. Fribourg, Academic Press Fribourg, Coll. Res Socialis, p. 205-221.



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	GLINNE
Prénom :	Harmony
E-mail :	harmony.glinne@henallux.be

➤ **FORMATIONS**

Licenciée en Sciences du Travail (UCL)

Docteure en Sciences économiques et de gestion (UCL)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE4 Fondements du management humain dans le non-marchand - Séminaire de management d'équipe (MIAS1)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Formatrice-intervenante indépendante (accompagnement d'équipes, principalement dans le secteur non-marchand).

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Management humain

Relation de service, représentations du Client dans l'organisation

Méthodes de recherche qualitative (entretiens, focus group, supports narratifs, etc.)

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

Glinne-Demaret, H., (2019). « Dynamique de groupe » et « Organisation et pouvoir » In

Vandeveldde-Rougale A. et Fugier P. (dir.), *Dictionnaire de sociologie clinique*, Toulouse : ERES

Glinne-Demaret, H., (2017). « "Laisser la main" aux travailleurs de première ligne dans les organisations de service : responsabilisation ou occultation des dynamiques de domination ? », in Cultiaux, J. et Fugier, P. (dir.), *Face à la domination : dévoiler, résister, s'émanciper*, Paris : L'Harmattan, collection Clinique et changement social.

Glinne-Demaret, H., (2017). « Self-categorization of frontline work conditions in Belgian temporary work agencies: the "cooking" metaphor », in Cassilde S. et Gilson A. (dir.), *Psychosocial Health, Work and Language. International Perspectives towards their Categorizations at Work*, Springer.

Glinne-Demaret, H. et Latiers, M. (2016). « La charge psychosociale dans la relation de service de première ligne : limites du travail et régulation collective », in Mélon L, Bingen A. et Hamzaoui M. (dir.), *Travail Emploi Formation, Les pratiques professionnelles à l'épreuve des transformations du secteur non marchand*, METICES, n°14.



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	HENRY
Prénom :	Arnaud
E-mail :	arnaudhenry@hotmail.com

➤ **FORMATIONS**

Maîtrise en sciences économiques
Diplôme d'études approfondies en Développement, environnement et sociétés
Agrégation de l'enseignement secondaire supérieur

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE9 – MIAS1 Financement des entreprises sociales

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Auditeur à la Cour des comptes
Conseiller au cabinet de l'Economie en Région de Bruxelles-Capitale

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

- Economie sociale et entreprises sociales
- Financement des entreprises
- Aides à l'emploi
- Evolutions des régulations publiques

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

Defourny, J., Henry, A., Nassaut, S., & Nyssens, M. (2010). Does the mission of providers matter on a quasi-market? The case of the Belgian "service voucher" scheme. *Annals of Public and Cooperative Economics*, 81(4), 583-610.

Henry, A. (2009), "Le financement des entreprises sociales" in S. Mertens (Ed.), *La gestion des entreprises sociales*, edipro.

Defourny, J., Henry, A., Nassaut, S. et M. Nyssens (2009), " Les titres-services : quelle qualité d'emploi et d'organisation du service ? ", *Regards Economiques*, n°69.

Henry, A., Nassaut, S., Defourny, J. et M. Nyssens (2008), " Titres-services : Régulation quasi-marchande et performances comparées des entreprises prestataires ", *Revue belge de sécurité sociale*, 2/2008.

Nassaut, S., Nyssens, M., Henry, A. et J. Defourny (2008), " Enjeux d'une coexistence de prestataires à finalité sociale et lucrative, suite à l'introduction, en Belgique, d'un quasi-marché dans le champ des services de proximité", *Impresa sociale*, 3/2008.

Defourny, A., Henry, A., Nassaut, S., Defourny, J. et M. Nyssens (2008), "Performance evaluation and legitimacy of the third sector: the case of the Belgian domiciliary care quasi-market", Paper presented at the *ISTR Eighth International Conference and 2nd EMES-ISTR European Conference*, 9-12 juillet 2008, Université de Barcelone.

Henry, A. (2008), "Services de proximité et régulation publique", *Non-marchand*, 6/2008.



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	HENRY
Prénom :	Pascal
E-mail :	pascal.henry@henallux.be

➤ **FORMATIONS**

Licence en Droit
Licence en Communication sociale
Licence en Criminologie (mémoire non terminé)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

Chargé des relations avec les milieux professionnels
Membre de la Commission Environnement Professionnel et du Comité Stratégique

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Responsable des Marchés publics (Henallux)

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Concertation sociale (dans les asbl, Commissions paritaires...)
Organisation du secteur associatif
Relations entre le secteur associatif et le politique
Marchés publics dans le secteur associatif
Formation des cadres dans le non marchand
Analyse et fonctionnement des asbl
Négociations dans les asbl
Présidence d'asbl et de la FISSAAJ dans les secteurs de l'aide à la jeunesse et de l'aide aux personnes handicapées
Administrateur de l'Unipso et d'Unessa

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

Formation à la concertation sociale (Unipso)
Evaluation de projets associatifs



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	JAILLOT
Prénom :	Marie-Amélie
E-mail :	marie.amelie.jaillot@neo-rh.com

➤ **FORMATIONS**

Graduat en GRH (2002)
Licence en Gestion d'entreprises (2005)
CAPAES (2010)
Formation au coaching (2010)
Certification à l'ennéagramme (2015)
Certificat Universitaire en Médiation sociale (2016)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE19 « Méthodologie du management humain » (MIAS 2)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

- Département social – HENALLUX :
 - o Chargée de cours (GRH)
 - Analyse quantitative de projets RH
 - Descriptions de fonction
 - Stratégies décisionnelles et changements organisationnels
 - o Conseillère TFE
- CU en management des ASBL – UCL Mons : chargée de cours (Principes de gestion des ressources humaines)
- Juge social auprès du Tribunal du Travail du Hainaut
- Médiateur social agréé auprès du SPF
- Consultant en RH (NEO-RH) : audit, conception et mise en place d'outils, de projets et de processus RH ; formation inter- et intra-entreprises ; coaching
- Consultant agréé par la Région Wallonne en Excellence opérationnelle (audit, coaching et formation)
- Directrice de collection RH aux Editions Anthémis

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Expériences professionnelles en RH et management

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

Les Dossiers du BJS – Le reclassement professionnel des travailleurs licenciés (ouvrage collectif) (2015)
Gestion des Associations – Les bonnes pratiques dans le secteur à profit social (ouvrage collectif) (2021)
Les entretiens RH : comment gérer ces étapes clés pour l'entreprise et le collaborateur ? (Ouvrage collectif) (2021)
La (nouvelle) qualité de vie au travail – Comprendre les enjeux et relever les défis dans votre entreprise (ouvrage collectif) (2023)



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	KLAINER
Prénom :	Marc
E-mail :	marc.klainer@mias-lln-namur.be

➤ **FORMATIONS**

- BAC assistant social (Lg)
- Master en politique économique et sociale (UCL)
- Agrégation en sciences sociales (ULG)
- Post bac en médiation (CPSE Lg)
- Maître praticien en PNL et en AT
- Coach certifié (CW Bxl)
- Certifié en enneagramme (CEE Paris)
- Facilitateur en intelligence collective (sociocracy Belgium & Dialogue IC Paris)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

- UE12 Recherche en ingénierie et action sociales – MIAS1
- UE13 Laboratoires d'ingénierie sociale – MIAS1

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Gérant de la société Média Consult SComm (formation, intervention, facilitation et supervision dans le non-marchand)

Maître Assistant en analyse des organisations en Bloc 3 et accompagnateur TFE (Bachelier Assistant social - Helha Cardijn)

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

- Management humain,
- l'analyse des organisations,
- la dynamique de groupe,
- la gestion des crises relationnelles,
- l'enneagramme,
- la gouvernance des organisations.



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	LALOY
Prénom :	David
E-mail :	laloyd@helha.be

➤ **FORMATIONS**

Licence et doctorat en sociologie (UCL)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE23 Encadrement des mémoires MIAS 2,
UE22 Ateliers de Recherche MIAS 2
UE12 Epistémologie et méthodes de recherche MIAS1

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Responsable du CeRSO (Helha/Centre de Ressources pour le Social)
Chargé de recherche pour le CeRSO (Helha/Centre de Ressources pour le Social) - Maître-assistant à la Helha. Enseignements dispensés:

- Statistique (BAC 1 Cardijn/LLN)
- Démographie (BAC 1 Cardijn/LLN)
- Sociologie politique (BAC 2 Cardijn/LLN)
- Méthodologie de la recherche sociale (BAC 2 Cardijn/LLN)
- Evolution de l'emploi et du rapport au travail (METIS)

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Innovations sociales
Inclusion des personnes en situation de handicap
Sociologie du travail social (Approche socio-historique du travail social, enjeux contemporains, ...)
Sociologie du travail et des professions (identité professionnelle, conditions de travail, bien-être, travail soutenable, tutorat, formation, bilan de compétences...)
Sociologie des temps sociaux (Articulation travail/famille/formation, temporalités de l'action sociale...)
Analyse des politiques sociales (Alphabétisation, insertion socio-professionnelle...)
Méthodologie de la recherche (enquête par questionnaire et approches quantitatives, entretien, intervisions/focus group)

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

Production d'analyses statistiques sur l'évolution de l'emploi dans le non-marchand (Helha/CeRSO).
Rapport présenté sur le site <http://www.lenonmarchand.be/>
Evaluation du bilan de compétences 2012-2024 (Fonds Sociaux APEF-FE.BI) (Helha/CeRSO).
Alliance pour une meilleure inclusion des étudiants à besoins spécifiques dans les milieux de stage (collaboration avec des Cégep au Québec).
Innovations sociales et travail soutenable
Recherche-action sur le tutorat et mise à jour de la boîte à outils tutorat (CeRSO)



Louvain-la-Neuve | Namur

LACOURT, I., LALOY, D., LEMAIGRE, T. (2022), « Ecole, insertion, aide à la jeunesse : ce que les catégories de l'action publique font aux transitions des jeunes », in ARTOIS, P. (dir.), *Penser la territorialisation pour repenser les politiques et l'intervention sociale*, Ed. de l'ULB, Bruxelles, pp. 129-146.

LALOY, D. (2021), « Bilan de compétences et travail soutenable », *Les Politiques Sociales*, n° 3 & 4, pp. 105-116.

BOUMEDIAN, N., DEGRAEF, V., GASPAR, J.-F., GLINNE-DEMARET, H., LALOY, D., LENEL, E. (2018), Un secteur en évolution : quelles initiatives pour les groupes à risque ?, Rapport final, Fonds ISAJH.

KAYAERT, F., LALOY, D. & SCHOTS, M. (2017), Analyse des pratiques de tutorat fin de carrière soutenues par le Fonds Old Timer dans le cadre du Plan Tandem dans les secteurs de la SCP 319.02, Fonds Old Timer, CERSO & CERIAS.

BOUMEDIAN, N., LALOY, D. (2016), « Le tutorat comme outil d'adaptation dans un contexte de changement : un champ d'observation pertinent de la transaction sociale », *Pensée Plurielle*, 2016/3, n°43, pp. 125-137.

LALOY, D. (2014), « L'évaluation des services sociaux : une pratique empreinte de tensions », *L'Observatoire*, n°82, pp. 5-9.

FUSULIER, B., LALOY, D. (2014), « Les politiques publiques, des univers composites à évaluer : l'exemple de l'alphabétisation », *Dynamiques Régionales – Revue interdisciplinaire de l'IWEPS*, n°1, pp. 27-37.

LALOY, D., MARCELLE, H. (dir.) (2014), « Alphabétisation et littératie : politiques, pratiques et publics », *Les Politiques Sociales*, n° 1 & 2.

LALOY, D. (2013), « L'articulation des temps sociaux dans la profession d'assistant social : une question d'engagement subjectif », *Enfances, Familles, Générations*, n°18, pp. 35-51.

LODEWICK, P., BURION, C., LALOY, D. (2013), Le bien-être des travailleurs de l'insertion socioprofessionnelle à Bruxelles, Fonds de la Formation Continue des travailleurs de l'ISP bruxelloise (FFCISP).



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	LATIERS
Prénom :	Mélanie
E-mail :	melanie.latiers@yahoo.com

➤ **FORMATIONS :**

- Maîtrise en sciences de gestion (FUNDP)
- Doctorat en sciences économiques et de gestion (FUNDP Namur)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

- UE3 Analyse des organisations (MIAS1)
- UE12 Épistémologie et méthodes de recherche + accompagnement RIAS (MIAS1)
- UE13 Accompagnement LIS (MIAS1)
- UE22 Ateliers de recherche (MIAS2)
- UE23 Encadrement des mémoires (MIAS2)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

- Chargée de cours visiteur – département de gestion – Université de Namur
- Directrice de projet chez Orchis – Conseil. Missions d'accompagnement de projets de changement, de formation, de recherche et d'intervention.

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

- Gestion du changement
- Analyse des organisations
- Gestion stratégique des organisations du non-marchand
- Analyse des situations d'urgence

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

- Interventions/recherches récentes :
 - Pour Actiris (en lien avec le CERSO et Competentia) : recherche action sur les processus de transition dans le cadre du départ du titulaire d'une fonction unique. Réalisation du volet recherche et construction des outils à destination des acteurs de terrain.
 - Pour l'APEF (en lien avec le CERIAS) : réalisation du volet transversal du projet « Accompagnement de la prévention primaire du burnout ». Animation de groupes de travail rassemblant les représentants des structures et les opérateurs du projet.
 - Pour l'Interfédéré : réalisation d'une étude sur les besoins en compétences des travailleurs du secteur.
 - Pour la Ville de Namur : réalisation d'une étude de faisabilité d'un Family Justice Center. Animation de deux groupes pluridisciplinaires dans le cadre d'un



Louvain-la-Neuve | Namur

diagnostic prospectif et réalisation d'un état de lieux des modalités associées à la mise en place d'un Family Justice Center.

- Pour l'ABSL Dynaco: accompagnement d'une réflexion sur la dynamique d'équipe
 - Pour les Ateliers de Pontauray: accompagnement d'une réflexion sur l'organisation, ses missions et son avenir.
 - Pour l'Office de la Naissance et de l'Enfance : Accompagnement et soutien de la démarche de réforme des réglementations régissant l'accueil des enfants de 0 à 3 ans
 - Pour le projet européen Atom's : évaluation externe du projet
- o Publications dans des revues, chapitre d'ouvrages et actes de conférence:
- Glinne H. et Latiers M., « Comprendre et intervenir sur les limites de la relation de service : l'exemple de l'agressivité au guichet » Working paper, 2014, LSM.
 - Latiers, M. & Jacques, J-M. (2009). Emergency and crisis exercises : methodology for understanding safety dimensions, in International Journal for Emergency Management, volume 6, issue 1, 73-84.
 - Latiers, M. & Jacques, J-M. (2009). La compréhension dans tous les sens : analyse de la coordination à distance en situation d'urgence. In M. Specht, G. Planchette, Le défi des organisations face aux risques. Sciences humaines et Cindyniques : 190-217. Paris : Economica.
 - Latiers, M., Jacques, J-M. (2007). « Le travail d'articulation à distance en situation d'urgence : perspective située », Actes de la XVIème Conférence internationale de management stratégique.
 - Latiers, M. Wallemacq, A., Laurent, N. Bruyninckx, V. & Jacques, J-M (2006). Evoq© Software: A Springboard to Creativity, in International Studies of Management & Organization (ISMO), volume 36, issue 1, 24-43.
 - Wybo, J-L. & Latiers, M. (2006). Exploring complex emergency situations' dynamic: theoretical, epistemological and methodological proposals, in International Journal for Emergency Management, volume 3, issue 1, 40-51.
 - Latiers, M. (2005). « Ne plus penser pour ne pas souffrir : le cas du call center Bix ». In A. Battistelli, M. Depolo, & F. Fraccarolli (sous la direction de), La qualité de vie au travail dans les années 2000. Actes du 13ème Congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (pp.1208-1216). CD-rom. Bologna : CLUEB.
- o Rapports de recherche :
- Rapport d'évaluation du projet européen « Coach'Inclusion », rédigé en collaboration avec John Cultiaux pour la Commission européenne (2012).
 - Quatre rapports de recherche écrits pour le Centre de Crise Fédéral belge entre 2003 et 2009.



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	LATTEUR
Prénom :	Nicolas
E-mail :	nicolaslatteur@hotmail.com

➤ **FORMATIONS**

DEA Sciences du travail (ULB)
Licence en travail social (ULB)
Assistant social (ISIS)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE1 Mutations du contexte politique, économique et social (MIAS1)
UE17 Référentiel d'analyse des politiques sociales" (MIAS2)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Formateur et chercheur au CEPAG (Centre d'éducation populaire André Genot)
Maitre de conférences suppléant ULB – Cours de Sociologie du travail

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Economie politique
Sociologie du travail
Géopolitique
Rapports entre mouvements sociaux et action politique
Critique des formes d'organisation du travail
Philosophie et sociologie politique
Histoire sociale

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

Livres

- Nicolas Latteur, « Critique populaire de l'exploitation. Ce que devient le travail », Le Bord de l'eau, 2023.
- Nicolas Latteur, « Travailler Aujourd'hui. Ce que révèle la parole des salariés », Postface de Sophie Bérout, Cerisier, 2017
- Nicolas Latteur, « Le travail, une question politique », Aden, 2013
- Nicolas Latteur, « La gauche en mal de la gauche », 2000, De Boeck



Louvain-la-Neuve | Namur

Etudes, articles et notes d'analyse

- « Le bal des impérialismes. Géopolitique au 21^{ème} siècle », CEPAG 2023
- « Lutte des classes. Passé, présent, futur », CEPAG, 2022
- « Actualités de l'impérialisme », CEPAG, 2022
- « Education populaire et émancipation », CEPAG, 2021
- « Capitalisme et pouvoir politique en temps de pandémie », CEPAG, 4 parties, 2020.
- « Péril sur la santé publique », CEPAG, 2020
- « Travailler aujourd'hui », CEPAG, 2019
- « Vous avez dit « gouvernance » ? », La Revue Nouvelle, 2019.
- « Santé au travail et action collective », CEPAG, 2016
- « Travail et commun », CEPAG, 2015
- « Le dumping social et les travailleurs des entreprises de travail adapté », CEPAG, 2015
- « Comment diminuer le coût du travail ? Travail et santé », CEPAG, 2015
- « Pourquoi sommes-nous évalués ? Les pratiques d'évaluation des travailleurs en question », CEPAG, 2015
- « L'austérité est-elle nécessaire ? », CEPAG, 2014
- « Domestiquer l'action syndicale : techniques managériales », CEPAG, 2014
- « Travail, précarité, résistance », CEPAG, 2014
- « Isabelle Stengers. Au temps des catastrophes. Résister à la barbarie qui vient », CEPAG, 2013
- « Les formes d'organisation du travail », CEPAG, 2013
- « La démocratie à l'heure du capitalisme néolibéral », CEPAG, 2013
- « Contrer la grande régression », CEPAG, 2011
- « L'Extrême droite. Fondements philosophiques et mobiles d'adhésion », CEPAG, 2008
- « Le cauchemar américain », CEPAG, 2008
- « Flexibilité et organisation du travail », CEPAG, 2006
- Articles sur les relations entre gauche syndicale et gauche politique (par ex. "Changer la société sans prendre le pouvoir", Labor, 2005 ouvrage dirigé par Mateo Alaluf)
- Recherche sur les concepts d'aliénation et de fétichisme dans l'œuvre de Karl Marx ...



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	LEONARD
Prénom :	Dimitri
E-mail :	d.leonard@uclouvain.be

➤ **FORMATIONS**

- Doctorat en sciences politiques et sociales (ULB)
- DEA en sciences sociales (ULB)
- Licence en sciences du travail (ULB)
- Diplôme en journalisme (ISIS – Liège)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

- Encadrement de mémoires (UE23)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

- Professeur invité à l'UCLouvain, Ecole des sciences du travail : *Politiques de l'emploi ; Politiques sociales*
- Chercheur associé au Centre Interdisciplinaire de Recherche Travail, Etat et Société (CIRTES – UCLouvain)
- Expert Marché de l'emploi au Forem
- Membre du comité de rédaction de la revue *Les Politiques sociales* et de la revue *Retraite et société*

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

- Mutations du travail et des emplois
- Marché du travail
- Politiques de l'emploi
- Formation professionnelle continue / des adultes
- Insertion socioprofessionnelle
- Travailleurs âgés, fins de carrière

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

En cours

- *La formation des adultes en Wallonie. Institutions, enjeux, perspectives*, ouvrage à paraître en 2025 (avec Margherita Bussi et Jean-Luc Guyot)
- « Les travailleurs âgés à l'épreuve du numérique » (titre provisoire), direction d'un numéro de la revue *Retraite et société* à paraître en 2026 (avec Périne Brotcorne).

Publications

- Léonard D. (dir. de), 2023, *Mutations du travail et des emplois. Enjeux et perspectives pour le travail social*, Bruxelles, Les Politiques Sociales, n° 1 & 2.
- Bayenet B., Fontaine M., Léonard D., Piraux A. (Eds.), 2019, *La réforme des pensions en Belgique : pour quels enjeux sociétaux ?*, Bruxelles, Larcier.
- Hamzaoui M., Léonard D., Artois P. (dir.), 2017, *Viellissement et Société. Catégorisations, Travail, Politiques sociales*, Louvain-La-Neuve, Academia, coll. « Intellection ».



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	LESNE
Prénom :	Philippe
E-mail :	philippe.lesne@mias-lln-namur.be

➤ **FORMATIONS**

Instituteur primaire.
Master en ingénierie et action sociales.
Certificat en gestion positive des conflits.
Médiation / Négociation / CNV
Coaching mental - maître praticien.
Hypnose – Certification NGH

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

Co-responsable programme MIAS 1
Coordinateur des activités AIS : Recherche en milieux professionnels (UE 12 - MIAS1) et Laboratoires d'ingénierie sociale (UE13 - MIAS1)
Accompagnateur : Recherche en milieux professionnels (UE 12 - MIAS1) et Laboratoires d'ingénierie sociale (UE13 - MIAS1)
UE15 Innovation et entrepreneuriat social
Responsable du CERIAS Consultance

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Intervention en entreprise sociale : consultance, coaching, médiation, formation et supervision d'équipes.
Membre fondateur de l'asbl Plat-Com et de la Coopérative Hub People.
Membre de divers CA dans des entreprises sociales.



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	LONGNEAUX
Prénom :	Jean-Michel
E-mail :	jean-michel.longneaux@unamur.be

➤ **FORMATIONS**

Docteur en philosophie

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

Titulaire du cours de Philosophie et éthique du management de l'action sociale (UE11)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Université de Namur
Unessa

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Ethique dans le monde de la santé et du social

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**
TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

Recherches sur la liberté, l'autonomie.



Louvain-la-Neuve | Namur

NOM :	MEURENS
Prénom :	Pierre
E-mail :	pmeurens@skynet.be

FORMATIONS

- Diplôme en Administration des entreprises (UCL-IAG)
- Licence en Psychologie (UCL)

FONCTION AU SEIN DU MIAS

- UE4 Management d'équipes du non-marchand (MIAS1)

ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS

- Consultant Learning & Development au sein de la SPRL Meurens & associés, société active dans le développement des personnes, des groupes et des organisations. Cette société offre des services incluant la formation, le coaching individuel et d'équipe, la facilitation et le codéveloppement professionnel
- Maître de conférence invité à la Louvain School of Management de l'UCL.
- Intervenant et coordinateur académique de l'Executive Master Business Coaching et Développement des Organisations à la Louvain School of Management
- Intervenant dans le Certificat en Gestion du Changement à la Louvain School of Management
- Chargé de cours à l'école des Cadres de Santé, Bruxelles

DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS

- Management
- Dynamique des groupes et des équipes
- Développement des personnes, des groupes et des organisations



Louvain-la-Neuve | Namur

NOM :	MIHALOWITCH
Prénom :	Elvis
E-mail :	emihalowitch@actiris.be

➤ **FORMATIONS**

- **Masterclass - Management in European Union Funds**
European Academy for Taxes, Economics & Law
- **Certificat Manager le travail à distance et mixte**
Université Libre de Bruxelles (ULB)
- **Master en Ingénierie et action sociales**
Avec la plus Grande distinction
Haute Ecole Louvain en Hainaut - Institut Cardijn - Louvain-la-Neuve.
- **Bachelor en Gestion des Ressources Humaines**
avec Grande distinction.
Haute Ecole de Namur Liège Luxembourg - Département social de Namur.

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE 11 et 12 : Maître assistant – Accompagnateur RIAS et LIS

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

- Conseiller stratégique à la Direction générale
Office régional bruxellois de l'emploi ACTIRIS – Bruxelles.
- Chargé de cours Département social Haute Ecole de Namur-Liège-Luxembourg
Section Gestion des Ressources Humaines
Intégration professionnelle – gestion de projets
MA gestion du secteur public
Promoteur de travaux de Fin d'Etudes
- Administrateur Forum Bruxelles contre les inégalités

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

- Expérience en cabinet ministériel
- Politique de l'emploi
- Insertion socioprofessionnelle
- Marché de l'emploi
- Gestion des Ressources Humaines
- Management d'équipes
- Gestion de financements européens
- Gestion de subsides
- Gestion du secteur public
- Lutte contre la pauvreté
- Lutte contre la précarité énergétique



Louvain-la-Neuve | Namur

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**
TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

Comprendre le positionnement d'un coordinateur de centre de première ligne : « l'art de l'attention portée au jeu » Mémoire de fin d'études disponible sur [Mihalowitch Elvis](#)
[Catalogue en ligne \(henallux.be\)](#)

À travers cette analyse, Elvis MIHALOWITCH, pour le CBCS, tente de comprendre en quoi la fonction de responsable d'un service social est impliquée dans la « politique ». Etre cadre d'un service de première ligne, c'est en quelque sorte s'engager dans une partie d'échecs. Créer un dispositif d'action sociale, offrir un service à l'utilisateur ou diriger une équipe de travailleurs sociaux sont autant de pratiques qui ne sont pas « neutres » et participent à leur manière et à leur ampleur, à une certaine conception de l'humain et de la société.

L'analyse vise ainsi à comprendre en quoi la fonction de cadre dans le secteur de l'action sociale comporte inéluctablement une dimension politique intrinsèque.

[L'art de l'attention portée au jeu - CBCS](#)



Louvain-la-Neuve | Namur

NOM :	MOSSAY
Prénom :	Emmanuel
E-mail :	emmanuel.mossay@Uclouvain.be

➤ **FORMATIONS**

- Solvay Brussels School > Innovation & Go-to-market Program
- Institut de Journalisme > Certificat en Journalisme
- Solvay Brussels School > MBA Management (1^{er} année uniquement)
- Ichec Brussels Management School > Business-to-business Marketing
- Ecole Pratique Hautes Etudes Commerciales (EPHEC) > Marketing Degree, spécialisation en finance
- Réseau Citoyens Responsables : Pratiques en Intelligence Collective
- Université de Paix : Communication Non-Violente

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE7 Méthodologie et gestion de projets (MIAS1)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

- Expert en Economie Circulaire et Directeur de projets, EcoRes & Groupe One.
- Coordinateur de l'animation du Plan Régional en Economie Circulaire et de la Transition de la Région de Bruxelles-Capitale.
- Membre du Comité d'Accompagnement de la stratégie Wallonne en économie circulaire.
- Coordinateur des enjeux environnementaux dans le cadre de la stratégie GetUpWallonia 2020-2050.
- Coordinateur de l'étude de relance économique post COVID-19 intégrant les Objectifs de Développement Durable, à la demande de l'Institut Fédéral du Développement Durable.
- Administrateur de la Peer-to-Peer Foundation et Conseiller Stratégique de Michel Bauwens (Fondateur)
- Conseiller auprès du Parlement de Wallonie, Expert en économie circulaire et co-auteur du Rapport Parlementaire et des 55 points de résolutions adoptés à l'unanimité par le Parlement et le Gouvernement, et intégré comme 6^{ème} priorité de l'accord du gouvernement 2019-2024.
- Membre du
- Conseiller et formateur auprès de l'Institut Eco-Conseil dans le cadre du programme de formation en économie circulaire.
- Consultant en économie Régénérative, principalement dans des projets d'économie circulaire



Louvain-la-Neuve | Namur

- 2024-en cours UNamur Master de Spécialisation en Management et Economie du Développement Durable (FR)
- 2022-2024 UCLy (Lyon) Implementation of the Circular Economy (ENG)
- 2020-en cours UNamur Certificat inter universités et hautes écoles en Développement Durable (FR)
- 2019-en cours UCLouvain Regenerative Economy, Green Transition Management, Resources & Energy Management (ENG)
- 2019-2020 ULB-Solvay Business cases in Circular Economy (ENG)
- 2019-2020 UNamur Cours interdisciplinaire 'Philosophie & Transition Economique' (FR)
- 2018-2019 ICHEC Regenerative Economy : Circular & P2P Economy (ENG)
- 2018-2019 ECAM Leadership & Management (ENG)
- 2018-2020 ULiège (HEC) The Shifting Economy (ENG)
- 2017-2019 UCLouvain Sustainable Human Resource Management & Leadership (ENG)
- Orateur-invité dans le domaine de l'Economie Régénérative (Parlement de Wallonie, à la Commission mixte de l'Assemblée nationale du Québec et du Parlement de Wallonie, et au Conseil parlementaire interrégional, au Parlement fédéral et au Sénat, au Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale, au Conseil économique, social et environnemental de Stratégie Wallonie et FRANCE - Direction stratégique du Premier ministre, World Fair Trade Organization, Belgian Fair Trade Organization, etc.)
- Initiateur & coordinateur du projet MasksCoronavirus.Brussels qui permis de co-produire (avec 2.100 bénévoles) et livrer 240.400 masques en 6 semaines aux premières lignes de soins en avril 2020.
- Membre du Comité Sociétal de la Banque Coopérative New-B
- Membre des Comités de conseil (Advisory Boards) de : Yuman, Play4Peace, Emergency Belgium, Cross-The-Bridge, Ibi-Village (Congo), Wise Holding

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

1. Gestion & stratégie systémique.
2. Innovation dans le domaine de l'économie sociale et de l'économie circulaire
3. Pratiques d'intelligence collective.
4. Développeur de méthodologies et d'outils en économie alternative.
5. Economie Circulaire (mise en place de plusieurs projets multi-acteurs notamment dans le domaine des déchets électroniques et électriques).
6. Commerce Equitable : directeur importation, commercialisation et marketing Oxfam Magasins du Monde (2010-2016).



Louvain-la-Neuve | Namur

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

Peters.A & Mossay, E (sept 2024). Contribution sur le prélèvement des ressources minérales : Vers un "principe préleveur-payeur" ? Editions Etopia

Analyse de l'Impact de la Transition Economique Verte sur les Métiers/professions, les Formations, et les compétences en Région de Bruxelles-Capitale, avril 2024, Actiris

Etude participative sur les communs. de Santos, J.; De Pauw, G.; Mossay, E.; Zaiït, M. (2023, octobre).

Rapport - Transition Juste - synthèse des contributions de la société civile organisée
Institut Fédéral du Développement Durable (IFDD-FIDO) - 31 juillet 202

Rapport - Une Belgique plus durable, plus inclusive et résiliente à construire après la crise de la Covid-19. Institut Fédéral du Développement Durable (IFDD-FIDO) - Oct 20, 2020

Rapport Parlementaire et Résolution sur l'économie circulaire en Wallonie Parlement de Wallonie – Février 2019.

Livre - Shifting Economy, (ENG), mai-2017, Otherways Publishing - ISBN : 978-2-9601480-1-5., Préface de Mark Eyskens, Professeur émérite d'économie, ancien Premier Ministre.

Livre - Le droit des Affaires en Evolution: l'économie du futur, le futur de l'Economie (FR/NL), Nov-2016, Institut des Juristes d'Entreprises - Bruylant - ISBN: 978-2-8027-5709-2.



Louvain-la-Neuve | Namur

NOM :	PEETERBROECK
Prénom :	Marie-Céline
E-mail :	peeterbroeckmc@helha.be

➤ **FORMATIONS**

Assistante sociale
Master en ingénierie et action sociales

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

Accompagnatrice Recherche en milieux professionnels – UE12

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Responsable équipe mobile 2B du Centre (réforme des soins en santé mentale – psy 107)
Maître de formation pratique – département social HELHa Montignies

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Santé mentale
Précarité
Lien social
Travail en réseau
Coordination d'équipe



Louvain-la-Neuve | Namur

NOM :	PIERRE
Prénom :	Amélie
E-mail :	amelie.pierre@henallux.be

➤ **FORMATIONS**

Licence en philosophie
Licence en communication
DEA en relations internationales et intégration européenne
Doctorat en anthropologie

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

- Méthodologie fondamentale de la recherche (crédits suppl. MIAS 1)
- Accompagnement RIAS (MIAS1)
- Accompagnement LIS (MIAS1)
- UE23 Encadrement des mémoires (MIAS2)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Henallux – Maître assistante
Université de Namur et UCLouvain – Chargée de cours invitée (Sociologie, épistémologie, collecte et analyse de données)

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Socio-anthropologie du travail et de santé - Vulnérabilité - Minorités - Normativité – éthique de la recherche

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

PROJETS DE RECHERCHE

- L'accessibilité des soins des médecins généralistes en milieu rural, Observatoire de médecine rurale, UNamur
- BeHIVE, Chaire Interdisciplinaire de la première ligne
- NoMADE, écosystème d'apprentissage, r&d et expertise transfrontalier dédié aux troubles neuro-musculo-squelettiques, Centre de recherche FoRS, Henallux
- 2020-2023 PATH, Parcours de vie, handicap et vieillissement, Université de Namur
- PIERRE A., Chapitre 5 – Émotion, savoir et valuation : de la trace du corps et du cœur dans l'expérience de la vulnérabilité, in : BURNAY N. (Ed.), Sociologie des émotions, Bruxelles, De Boeck, Collection Ouvertures sociologiques, 2022 pp. 103-118.
- BURNAY N., PIERRE A., De la triangulation des données dans l'analyse du travail émotionnel : Analyse à partir du secteur de l'aide à domicile en Belgique francophone, Pistes (accepté).
- PIERRE A., BURNAY N., À la périphérie du métier d'aide familiale. Débats polyphoniques entre positionnements éthiques et ethos professionnel, Gérontologie et Société n°172 (2023/3 - vol. 45) p.135-148 (à paraître).
- PIERRE A., BURNAY N., Adapter le travail : affecter les un·es à un travail qui les affecte tous·tes, Sociologies [En ligne], Théories et recherches, mis en ligne le 23 octobre 2023, consulté le 12 décembre 2023. URL : <http://journals.openedition.org/sociologies/21234> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/sociologies.21234>



Louvain-la-Neuve | Namur

- BURNAY N., PIERRE A., Vieillesse au travail et handicap : quand la structure organisationnelle s'imisce dans les parcours. *Retraite et société*, 90, 117-36, 2023.
- PIERRE A., De l'écriture des marges aux marges de l'écriture. *Communication. Information médias théories pratiques*, Vol. 39/2, Article Vol. 39/2, 2022.
<https://doi.org/10.4000/communication.16689>
- BURNAY N, PIERRE A., Itinéraires et vécus différenciés dans le secteur de l'aide à domicile en Belgique francophone, *Nouvelles questions féminines*, vol 41, n°1, pp.66-82, 2022.



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	SANTY
Prénom :	Anne-Françoise
E-mail :	santya@helha.be

➤ **FORMATIONS**

Master en psychologie (UCL)
Diplôme complémentaire en communication (UCL)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE CS - Etude pratique des fonctions de cadre : immersion et interventions
UE 6 – Questions spéciales de politique sociale (voyage d'études)
UE 12 - Recherche en ingénierie et action sociales
UE 13 - Laboratoires d'ingénierie sociale
UE 17 – Séminaire d'étude comparée de politiques sociales
Chargée des relations internationales
Chargée de mission (communication et qualité)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

/

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Formation d'adultes, ingénierie de formation
Education permanente, action collective
Genre et féminisme
Valorisation des acquis de l'expérience (VAE)
Accompagnement dans les organisations et structures éducatives
Animation de dispositifs d'analyse des pratiques professionnelles

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

Recherche (2016-2018) :

Vécus et représentations de l'interculturalité dans l'enseignement secondaire, Interfaces-DET, Université de Namur

Publications :

DEJEAN K., SANTY A-F. (2012), *Accompagner un processus de changement dans le cadre du développement de la VAE au sein de deux universités : analyse des stratégies d'accompagnement du changement, du rôle des accompagnateurs et tensions*, in BIEMART S. CHARLIER E. (sous la direction de) *Accompagner Un agir professionnel*, Bruxelles, De Boeck.
HANSENS K., SANTY A-F. (2014), *La valorisation des acquis de l'expérience, un nouveau défi pour les jurys universitaires*, in *Revue Réseau n°84, Service de pédagogie universitaire, Université de Namur.*

BAUDSON C., CHARLIER E., DEJEAN K., SANTY A-F. (2015), *Une recherche-accompagnement, une double posture pour soutenir le changement dans des établissements secondaires*, in *Les Sciences de l'éducation – Pour l'ère nouvelle.*



Louvain-la-Neuve | Namur

NOM :	SAYGIN
Prénom :	Mehmet
E-mail :	mehmet.saygin@helha.be mehmet@saygin.eu

➤ **FORMATIONS**

Baccalauréat professionnalisant en droit à la HELDB (2006)
Certificat en droit international humanitaire et droit pénal international à l'Ordre des avocats au barreau de Liège (2009)
Master en science politique à l'ULB (2012)
Master en droit à l'ULB (2013)
Certificat en protection de la vie privée (RGPD) à Technofutur TIC (2018)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE14 Législation sociale (MIAS 2)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Conseiller juridique à l'Unisoc, organisation d'employeurs interprofessionnelle qui représente et défend les intérêts de toutes les entreprises à profit social (donc les plus de 33.000 asbl employeurs qui occupent plus de 763.000 travailleurs-ses) au niveau fédéral, en participant notamment aux travaux du Conseil National du Travail et du Conseil Central de l'Économie Juge social auprès du tribunal du travail francophone de Bruxelles

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Droit social
Droit du travail
Droit des asbl
Droit à la vie privée
Droit du volontariat
Droit de la diversité/anti-discrimination

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS**

TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MIAS

De multiples publications notamment sur le site de l'Unisoc : www.unisoc.be



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	SCHOTS
Prénom :	Marie
E-mail :	schotsm@helha.be

➤ **FORMATIONS**

Licence et doctorat en sociologie

Certificat d'aptitude pédagogique adapté à l'enseignement supérieur (Capaes)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

Accompagnatrice des activités Recherche en milieux professionnels (UE12 - MIAS1) et Laboratoires d'ingénierie sociale (UE13 - MIAS1)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Maitre-Assistant Bac Assistant social Cardijn/LLN :

- Introduction à la démarche de recherche (B1)
- Méthodologie de la recherche en sciences sociales (B2)
- Accompagnement de TFE (B3)

Professeur Bac Conseiller conjugal et familial + éducateur spécialisé CPF/LLN (promotion sociale)

- Eléments de base en sociologie (B1)
- Sociologie du couple et de la famille (B2)
- Eléments de sociologie du groupe (B3)
- Sociologie des organisations
- Méthode de recherche appliquée

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Méthodologie de la recherche en sciences sociales – Techniques d'enquête qualitative
Sociologie de la famille, sociologie du politique et sociologie de l'expérience – Rapports sociaux de sexe – Démocratie – Citoyenneté – Articulation des temps sociaux



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	VALENTIN
Prénom :	Jacques
E-mail :	jacques.valentin@eco-conseil.be

➤ **FORMATIONS**

Licence en Sociologie (UCL, Département de Sociologie, 01/1989)
DES en Communication (UCL, Département de Communication, 09/1989)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

Accompagnateur des « Laboratoires d'ingénierie sociale » (UE13 - MIAS1)
UE18 « Pilotage Stratégique des Organisations » (MIAS2)

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

Chargé de mission à l'Institut Eco-Conseil asbl :

- Responsable du volet communication (gestion du changement, communication humaine et méthodes de travail) de la formation des éco-conseillers
- Suivi, encadrement et évaluation continue des stagiaires éco-conseillers
- Conception et animation de formations en matière de communication à l'attention de personnes exerçant des métiers relatifs à l'environnement et au développement durable ou d'autres publics

Formateur/intervenant à titre indépendant :

- Cours, modules de formation et séminaires de compétences relationnelles ou managériales, vidéo formation à la communication orale (présentation, entretiens...) pour UCL Mons
- Accompagnement du changement : intervention en organisation, gestion de conflits, coaching d'équipes et de cadres, animation de journées de réflexion, de débats, de recherches-actions,...

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

Du développement des personnes, groupes et organisations à un développement humain soutenable :

- Psychosociologie des organisations, management humain et organisationnel, pragmatique de la communication et systémique, complexité et gestion du changement, lien social et environnement...



Louvain-la-Neuve | Namur

Nom :	VAN PRAET
Prénom :	Sarah
E-mail :	VanPraetS@helha.be

➤ **FORMATIONS**

- licence en droit (VUB)
- licence en criminologie (ULB)
- doctorat en criminologie (ULB)

➤ **FONCTION AU SEIN DU MIAS**

UE23 Promotrice mémoire MIAS2

➤ **ATTACHES PROFESSIONNELLES AUTRES QUE LE MIAS**

- Chercheuse (contractuelle) à l'Institut National de Criminalistique et de Criminologie (institut fédéral scientifique lié SPF Justice)
- Maîtresse de conférences à l'ULB en BA 3 droit (à Bruxelles et à Mons) pour le cours « Inleiding tot de criminologie »
- Pas professionnel, mais intéressant quand même :
 - Conseil d'administration de l'AMO Samarcande (et de son ASBL patrimonial)
 - Conseil d'administration d'Action Damien
 - Assemblée générale du SAsé Autrement Dit

➤ **DOMAINES DE COMPETENCES – CENTRES D'INTERET EN LIEN AVEC LE MIAS**

- méthodes qualitatives (observations, entretiens, récits de vie, analyse qualitative de documents) et surtout participantes (recherche action, diagnostics partagés...)
- Services et institutions d'Aide et protection de la jeunesse
- Services publics, en particulier la police (locale, fédérale) ou la justice (mission mais plus encore aspects organisationnels)
- Services et associations en lien avec la justice (sociale, alternative ou aide aux justiciables/victimes)
- Prise en charge des violences intrafamiliale et violences faites aux femmes
- Très intéressée d'encadrer des TFE autour du monde des ONG internationales ou l'encadrement des bénévoles



Louvain-la-Neuve | Namur

➤ **RECHERCHES EN COURS – DERNIERES PUBLICATIONS** **TYPES DE CONTRIBUTIONS EN RAPPORT AVEC L'OBJET DU MASTER**

Chercheuse le projet de recherche « *Digitalizing the police: internal and external challenges for the police organization in an inclusive society* », recherche financée par le SPF de programmation de la politique scientifique dans le cadre du programme (Belspo) « Société et Avenir », coordonné par C. Tange, Institut National de Criminalistique et de Criminologie (INCC), DO Criminologie. Projet en consortium avec la vakgroep criminologie de la Vrije Universiteit Brussel (Sofie De Kimpe, Lucas Melgaço) et les centres de recherches LAMC (Maité Maskens), METICES (Aline Bingen) et PSD (Sybille Smeets) de l'ULB. Sous la direction de C. Tange et B. Renard, mai 2023-décembre 2025 .

Recherche-action : *comment améliorer les relations entre jeunes et police à Bruxelles et Ixelles*, Recherche financée par la Zone de police Bruxelles-capitale-Ixelles. Institut National de Criminalistique et de Criminologie (INCC), DO Criminologie. Réalisé en partenariat avec le DGDE. Sous la direction de C. Tange, mai 2022-avril 2023.

Avec Ravier I, WP2 : *analyse de dossiers judiciaires, partie du programme. Violences entre partenaires : impact, processus, évolution et politiques publiques en Belgique (IPV-Pro&Pol)*, recherche financée par le SPF de programmation de la politique scientifique dans le cadre du programme (Belspo) « Société et Avenir », coordonné par I. Ravier, A. Lemonne et Ch. Vanneste, Institut National de Criminalistique et de Criminologie (INCC), DO Criminologie. Projet en consortium avec les départements RHEA Centre of Expertise on Gender, Diversity and Intersectionality de la Vrije Universiteit Brussel (Gily Coene, Sophie Withaecx), Center for Law & Justice History de l'Université catholique de Louvain (Xavier Rousseaux) et le Research Center in Population and Societies de l'Université catholique de Louvain (Thierry Eggerickx) et le Service de psychologie clinique de la délinquance, des inadaptations sociales et des processus d'insertion Research Unit ARCH (Adaptation, Resilience and Changement) de l'Université de Liège (Fabienne Glowacz) et le Research center SPIRAL de l'Université de Liège (Catherine Fallon). Sous la direction de I. Ravier, juillet 2019- octobre 2021.

- Ravier, Isabelle, Van Praet, Sarah (2022), Les dossiers judiciaires : la gestion du costume pénal de l'IPV. Analyse des dossiers in Institut National de Criminalistique et de Criminologie, Département de Criminologie, Rapport de recherche, n°48c, Brussel, 121 p. https://nicc.fgov.be/upload/publicaties/rapport_48c_ir-svp-complet-20220603.pdf

Avec Mahieu V. *Le traitement des délits et des discours de haine ainsi que de la discrimination par les parquets correctionnels. Etude sur le classement sans suite des infractions liées à la haine et à la discrimination (code de prévention 56)*. Projet de recherche mené par la direction opérationnelle Criminologie de l'Institut national de criminalistique et de criminologie, financé par le Centre interfédéral pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations (UNIA) et la Fondation Roi Baudouin. Sous la direction de I. Detry et C. Tange, juillet 2019 – février 2020.

- Mahieu, Valentine, et Sarah Van Praet. « Une analyse des dossiers judiciaires classés sans suite comprenant une prévention liée à la discrimination ». Rapport final. Collection des Rapport et notes de recherche. Bruxelles: INCC, 12 novembre 2020.



Louvain-la-Neuve | Namur

Recherche-action relative aux pratiques de sélectivité policière abusive (PSP), recherche financée par UNIA, (Centre interfédéral pour l'égalité des chances), Institut National de Criminalistique et de Criminologie (INCC), DO Criminologie. Réalisé en partenariat avec la zone police de Bruxelles-Nord (Schaerbeek-Evere-Saint-Josse). Sous la direction de C. Tange, juillet 2017-juin 2019.

- Van Praet, Sarah (2022). « Police Selectivity "on Demand": the role of Organisational Justice in promoting Procedural Justice », *Journal of Organisational Ethnography*, July.
- Van Praet, Sarah. « Identifier et affronter des problèmes et abus dans la sélectivité policière. » Rapport final. Collection des Rapport et notes de recherche. Bruxelles: Institut National de Criminalistique et de Criminologie, Département de criminologie, juillet 2020.